



BUONE NUOVE

FCA – PEO – WELFARE

Una delle sensazioni più frustranti per un lavoratore è che nulla cambi, se non in peggio.

Non vi nascondiamo che questo timore aleggia su di noi, ogni volta che proviamo a portare avanti tutele, diritti e miglioramenti per tutti.

Per questo è un piacere enorme poter riprendere a dare buone notizie e segnali positivi di ripresa.

Infatti, abbiamo ottenuto un primo passo per **l'incremento del Fondo Comune d'Ateneo (FCA)**

Da oltre un anno abbiamo avanzato proposte a tutela del FCA, un lavoro tecnico, impegnativo che abbiamo riportato ad ogni tavolo, in maniera martellante e che adesso dà i suoi primi frutti.

Anche questa volta la Rettrice ha accolto la nostra richiesta a tutela dei nostri stipendi e ha costituito un gruppo di lavoro dedicato che ho portato circa due milioni per il conguaglio di giugno 2026. Dovrebbero concretizzarsi in **circa 1.000 euro lorde pro capite, in più rispetto a quanto già previsto.**

Il nostro obiettivo è quello di continuare a **lavorare in sinergia come rappresentanti del personale TAB**, portando avanti richieste congiunte, come abbiamo sempre fatto con il nostro rappresentante in Consiglio di amministrazione, nello specifico per rafforzare, ampliare e rendere stabile nel tempo quanto da lui ottenuto in merito all'aumento dei prelievi a favore dell'FCA.

La retorica su quanti abbandonino questo ateneo per ottenere stipendi più alti e la pacca sulle spalle, si combattono solo così, con l'unità.

PEO – le buone notizie non finisco qui...

Come saprete il nuovo accordo PEO verrà pubblicato in autunno (settembre/ottobre) e questo è il terzo anno in cui si darà ulteriore respiro agli stipendi del personale TAB.

Sebbene i ministeri mettano mille paletti su questi passaggi, come il vincolo che possano passare solo il 50% degli aventi diritto, siamo tra gli atenei italiani a garantire il maggior numero di PEO e se incrociamo il dato con le PEV abbiamo concretizzato una reale difesa degli stipendi. Dovrete avere solo un po' di fiducia e attendere la fine dell'anno per averne contezza. Ad ogni modo, abbiamo chiesto ulteriori risorse per incrementare ulteriormente i passaggi e garantire anche a chi ha pochi anni di servizio di poter superare la PEO. N.B. Considerate che il Politecnico non ha garantito PEO per oltre 10 anni.

Buoni pasto, così non va!

La maggior parte di noi, dopo avere letto il resoconto di Andrea Cerini si starà chiedendo ma perché *Edenred* è arrivata seconda e hanno vinto questi sconosciuti?! La risposta è che la gara è troppo sbilanciata verso il ribasso economico e troppo poco tesa a valorizzare i punti di forza,



BUONE NUOVE

FCA – PEO – WELFARE

come l'estensione del circuito. Al tavolo ci è stato detto che la gara ha riproposto gli stessi criteri di 3 anni fa, ma ciò significa solo che 3 anni fa è stata una fortuna che non si fosse presentata un'azienda ribassista.

Dato che il tempo è denaro e i buoni pasto sono parte integrante del nostro stipendio, abbiamo chiesto senza indugi di renderli largamente spendibili o di recidere dal contratto in tempi rapidi. La Rettrice ha subito accolto la richiesta e con lei tutta la parte pubblica presente al tavolo di contrattazione.

PEV e la procedura perduta

Se avete presentato la domanda con quell'applicativo non proprio facile e intuitivo, a nostro avviso meritereste già di superare la PEV. Scherzi a parte, purtroppo non avevamo un software interno e abbiamo dovuto usarne uno non pensato per noi, con le difficoltà che in tanti ci avete rappresentato.

Le domande presentate sono state comunque molte: 34 domande amministrativo ex B (per 49 posti), 53 domande di ex B tecnici (per 49 posti), 366 domande da collaboratore a funzionario (per 252 posti). **Abbiamo chiesto di impiegare i punti organico non utilizzati per una seconda piccola turnata.**

Valutazioni per IPI – indennità di performance individuale

Dato che la valutazione dei dirigenti vede tutti tra primi e primissimi, siamo sicuri che lo stesso criterio sarà usato per tutto il personale TAB.

Dipartimento di Matematica

Stiamo monitorando la situazione affinché il personale TAB possa lavorare nella migliore situazione possibile, la rettrice e l'Amministrazione su sua sollecitazione ci ha dato massima disponibilità in tal senso.

Voucher residuo welfare 2024

Ogni goccia forma il mare e pertanto aggiungiamo anche questo tra le nuove entrate a nostro favore: il voucher, di circa 80 euro, verrà erogato da Edenred tra settembre/ottobre.

Grazie per l'attenzione e un caro saluto.

Comitato degli iscritti **FLC CGIL d'Ateneo**