

INFORMAZIONI IMPORTANTI DALLA CONTRATTAZIONE E PROSSIMI IMPEGNI

Care colleghe e cari colleghi,

le elezioni RSU ci hanno consegnato il **risultato** migliore di sempre e questo ci dà grande onore e soddisfazione, ma anche una **responsabilità** ancora maggiore e con questo spirito ci siamo approcciati al primo tavolo di trattativa della nuova RSU eletta.

Gli argomenti trattati il 15 maggio sono stati: progetto stress lavoro-correlato, progressioni verticali PEV, progressioni orizzontali PEO, saldo del Fondo Comune d'Ateneo FCA, voucher residuo fondo welfare.

Presentazione del progetto rilevazione stress lavoro-correlato.

Finalmente si parla di **mobbing**, abbiamo sempre denunciato un sottobosco silente di malcontento che spesso sfocia in depressione, frustrazione, ansia e vere e proprie patologie. I ritmi e i carichi di lavoro, ma anche elementi strutturali come la precarietà contrattuale e l'**inadeguatezza** della retribuzione, sono aspetti spesso trascurati che contribuiscono in modo significativo all'insorgere di stress cronico e disagio. Per questo vi chiediamo di compilare il questionario che ci verrà inviato il **29 maggio** e a continuare a segnalarci situazioni di malessere lavorativo.

Conclusione discussione in merito alle progressioni straordinarie tra le aree (PEV).

Sebbene alcune organizzazioni stiano mandando informazioni tra il surreale e il bizzarro, come sapete **le PEV non sono PEO e quindi non sono neppure frutto di un accordo sindacale**, ma prevedono solo il confronto tra le parti al tavolo di contrattazione. La cosa veramente positiva delle selezioni PEV è che diversamente dalle poche decine che sono in atto negli altri atenei, da noi, unici in Italia, saranno ben 350; vedasi comunicato dal consigliere Andrea Cerini. Quindi la battaglia dei criteri è assolutamente pretestuosa: trovare dei criteri che soddisfino tutte le giuste esigenze di chi subisce da molti anni il **sotto inquadramento** purtroppo è impossibile. 350 PTAB passeranno e potranno vedere riconoscere le mansioni superiori che stanno già svolgendo, o che si candidano a svolgere.

Ad ogni modo, abbiamo agito chiedendo e ottenendo linee guida uguali per tutte le commissioni e per il personale che vorrà partecipare alla procedura selettiva; il resto è prerogativa dell'Amministrazione.

Guardando al concreto, abbiamo chiesto di introdurre un **Regolamento per le PEV ordinarie**, al fine di scongiurare la prassi folle di dover fare un concorso interno per passare all'area superiore.

E questa sì, che era tematica sindacale e verrà introdotta per la prima volta nella storia dell'Ateneo.

Ovviamente resteremo a disposizione per eventuali segnalazioni o richieste in merito, ma è bene fare chiarezza.

Aggiornamento sulle progressioni all'interno delle Aree (PEO).

A breve il fondo verrà certificato e come sigla abbiamo chiesto che per il prossimo anno ciò avvenga entro aprile, perché questo ci permette di contrattare con tempistiche più congrue e non in modo frettoloso. Abbiamo chiesto dati e proiezioni per valutare se occorrerà un bando PEO anche nel 2027 o se potremo terminare questo ciclo di PEO, con i bandi 2025 e 2026.

INFORMAZIONI IMPORTANTI DALLA CONTRATTAZIONE E PROSSIMI IMPEGNI

Conciliazione casa/lavoro

Abbiamo ricordato all'Amministrazione che a breve vorremmo aggiornare il protocollo di conciliazione casa e lavoro, per ottenere l'estensione dei giorni di lavoro agile e migliorare ciò che negli anni ci è stato segnalato come criticità.

FCA

Sarà inoltre fondamentale attuare misure cautelative a tutela del fondo comune di ateneo, per evitare di venire a sapere a fine anno, nonostante i mille solleciti fatti e le mille proposte avanzate, che c'è un brusco calo delle entrate a favore del FCA di ateneo e quindi, dei nostri stipendi.

Incentivi funzioni tecniche

Dopo un lunghissimo e tortuoso cammino che abbiamo avviato noi e che poi è stato oggettivamente impossibile governare come avremmo voluto, dato che è passato tra diverse Direzioni, finalmente, verrà applicato il Regolamento sugli incentivi tecnici. Riguarda tutti coloro che si occupano a vario titolo di contratti disciplinati dal D.Lgs. 36/2023 e successivo DL 73/2025. Abbiamo chiesto un confronto e dei chiarimenti perché la maggior parte delle colleghe e dei colleghi coinvolti non ha chiaro come il regolamento e le procedure interne debbano essere applicate. Il Direttore Generale si è detto disponibile a creare momenti di confronto e aggiornamento; confidiamo anche in linee guida ben definite e corsi di formazione ad hoc.

Residuo welfare

Come sapete abbiamo chiesto di redistribuire il fondo welfare e di ricevere indicazioni a breve. L'avanzo non è alto quest'anno, ma è stato fondamentale rimarcare che i fondi stanziati per il PTAB, non devono essere usati per risanare il bilancio, dato che al 90% è occupato da spese non dedicate a noi.

Polizza sanitaria

Stiamo raccogliendo le vostre segnalazioni al fine di contribuire al miglioramento della polizza sanitaria e a giugno ci sarà un incontro/presentazione con Insieme Salute.

Buoni pasto

Da vostre segnalazioni abbiamo appreso che i buoni pasto non saranno più forniti da Edenred, ma da un'altra società. Per questo motivo abbiamo richiesto chiarimenti, e la Direzione TELA ha inviato le informazioni relative in data 16 maggio. Restiamo comunque a disposizione per eventuali segnalazioni o necessità da parte vostra su questo tema.

Sudario

Accogliamo favorevolmente l'esposizione del sudario all'ingresso della sede centrale, un gesto di solidarietà per chiedere il cessate il fuoco immediato e sensibilizzare i cittadini rispetto alla tragedia umanitaria in Palestina e purtroppo ben oltre questa.

Vi salutiamo e ringraziamo per l'attenzione.