



# INDENNITÀ PIÙ EQUE A CHE PUNTO SIAMO

L'accordo sulle indennità firmato il 23 dicembre 2021 ha permesso, tra l'altro, di vincolare i prossimi fondi disponibili a favore di varie categorie di personale.

## **BIBLIOTECHE**

Abbiamo proposto di istituire un'indennità che riconosca la garanzia dell'apertura e chiusura delle biblioteche negli orari al di fuori della flessibilità prevista dal protocollo. Questa indennità ha lo scopo di riconoscere finalmente la professionalità e l'impegno che il personale bibliotecario offre da anni per garantire un buon servizio agli studenti. Siamo consapevoli che di per sé l'indennità non sia sufficiente. Il problema principale è la pesante carenza di organico delle biblioteche, una situazione andata peggiorando col tempo. Purtroppo noi non possiamo contrattare gli organici, ma chiediamo che si determinino per ogni biblioteca dei requisiti minimi di organico che possano garantire l'apertura al pubblico con sufficiente agio.

## **COSP**

Abbiamo chiesto di estendere al personale del COSP l'indennità attualmente prevista per il personale della Segreteria che svolge servizio di sportello.

## **CASLOD E SERVIZI GENERALI**

È indispensabile anzitutto una rivalutazione, in particolare dell'indennità di turno e di lavoro disagiato.

È importante precisare che la possibilità di negoziare già dai primi mesi dell'anno queste indennità deriva esclusivamente dalla firma dell'accordo del 23 dicembre. Proseguiremo dunque su questa strada in modo da trovare in tempi brevi una soluzione che garantisca passi avanti sulla strada dell'equità.