

Al Magnifico Rettore prof. Elio Franzini

Al Direttore Generale Dott. Roberto Conte

Alla Dirigente Direzione
Trattamenti Economici e Lavoro
Autonomo - Dott.ssa Anna Canavese

Alla Responsabile Delegata Di
Direzione - Direzione Sviluppo
Organizzativo e Gestione del
Personale - Dott.ssa Daniela
Falcinelli

e p.c. FLC CGIL Milano

All'Ufficio Relazioni sindacali

(trasmissione via *telematica*)

Oggetto: Diffida a procedere - variazione orari di lavoro

Gentilissime, gentilissimi,

siamo venuti a conoscenza tramite segnalazione di nostri iscritti, che codesta Amministrazione sta procedendo in maniera unilaterale a convocare il personale TAB con lo scopo di variare l'orario di lavoro e azzerare indennità di disagio orario senza dare informativa ai lavoratori che possono essere assistiti da legale rappresentante o sindacale e senza alcune informazione alle OOSS e alla RSU.

VISTO

IL PROTOCOLLO DI INTESA IN MATERIA DI ORARIO DI LAVORO, LAVORO AGILE E TELELAVORO PER IL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECARIO siglato il 23 dicembre 2020 all'ART. 1.2 recita quanto segue:

"ORARIO DI LAVORO [...] L'orario di lavoro del personale addetto alla logistica e ai servizi per la didattica **è, di norma**, articolato su 5 giorni dalle 7.30 alle 20.00, con turni alternati. La regolamentazione di tali orari sarà oggetto di accordo integrativo sulle indennità orarie."

Ovvero, normalmente articolato in questa maniera, ma non di regola, con effettive e possibili eccezioni, indicando la chiara volontà di tutelare la pluralità di esigenze del lavoratore e degli orari di lavoro; *ratio* fondante del protocollo stesso.

CONSIDERATO

Il medesimo protocollo all'ART. 7 - NORME FINALI riporta quanto segue:

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente Protocollo di Intesa si rimanda alle norme nazionali e comunitarie, al CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca e alle disposizioni vigenti in Ateneo. Il presente Protocollo di Intesa supera i precedenti Accordi Integrativi in materia di orario di lavoro, rinviando a successivi accordi specifici

in materia, con particolare riferimento alle indennità orarie collegate a diverse articolazioni di orari. [...] Qualora fossero introdotte disposizioni normative che incidono sul Protocollo di Intesa, anche di miglior favore, queste saranno oggetto di informazione, confronto e contrattazione con le RSU e le Organizzazioni Sindacali. Il Protocollo di Intesa ha durata triennale. A partire dalla data di sottoscrizione, le Parti si impegnano a incontrarsi con cadenza semestrale al fine di discutere risultati ed eventuali criticità degli strumenti di flessibilità introdotti e di predisporre eventuali interventi correttivi che prendano in considerazione le specificità e le esigenze organizzative delle diverse strutture. Le Parti si impegnano ad un aggiornamento periodico dell'attuazione del Protocollo di Intesa attraverso diverse modalità di monitoraggio che possono includere incontri tecnici dedicati e l'inserimento del tema all'Ordine del Giorno degli incontri politici nonché eventuali rilevazioni dell'efficacia, sia organizzativa sia individuale, delle misure adottate. [...].

CONSIDERATO

Che non si è proceduto dare comunicazione delle criticità espresse dai lavoratori nostri iscritti e non, non sono stata convocate le parti e si è proceduto a convocare gli stessi con la seguente motivazione:

“Oggetto: nuovo orario di lavoro”

E chiedendo la loro disponibilità ad aderire ad una diversa tipologia di orario di lavoro da scegliere tra le seguenti:

- turnista (una settimana mattina, una settimana pomeriggio) con l'indennità di turno riconosciuta;
- orario con flessibilità di entrata ed uscita con pausa di mezz'ora timbrata, entrata sino alle ore 10,30;

PERTANTO

Si diffida questa Amministrazione a procedere alla modifica degli orari dei lavoratori, Ex CASLOD e bibliotecari, nonché del personale TAB, in maniera unilaterale e si chiede urgente convocazione di incontro politico e tecnico, alla presenza di tutte le parti sottoscriventi l'accordo in oggetto.

In attesa di riscontro, si porgono cordiali saluti.

Sara Carrapa

p.c.

FLC CGIL Milano



Firma digitale