

FINALMENTE RIPRENDE LA CONTRATTAZIONE

Dopo due anni di ostilità, finalmente abbiamo ripreso a dialogare con la controparte e abbiamo raggiunto **2 accordi in meno di un mese**, sancendo un miglioramento delle modalità di fruizione dei **permessi per studio** e il definitivo **termine della sperimentazione del limite delle 85 ore, a partire dall'1 aprile 2019**, per quanto concerne il **recupero compensativo**. Le nostre proposte sono state accolte con favore dalla RSU e accettate dall'amministrazione, che ha compreso la necessità impellente di un cambiamento di mentalità e di *modus operandi*.

Oltre a questi due accordi che troverete nel nostro sito www.cgil.unimi.it appena verranno ufficializzati e che siamo disponibili a spiegare nel dettaglio, abbiamo sollecitato diverse questioni urgenti, a cui la precedente *governance* non ha mai dato risposta:

- **COLLEGHE E COLLEGI SENZA TESSERINO**

con grande stupore del direttore generale, abbiamo segnalato che diversi lavoratori dei poli ospedalieri non sono stati dotati neppure del tesserino. Abbiamo ottenuto l'impegno a porre un rimedio rapido al problema.

- **WELFARE A SOSTEGNO DELLA NON AUTOSUFFICIENZA E UFFICIO CONVENZIONI**

tramite richiesta del nostro legale abbiamo sollecitato l'applicazione di un accordo che risale a giugno 2017, **mai applicato** per quanto riguarda questi due interventi a favore del personale TAB. Abbiamo ottenuto rassicurazioni sul fatto che verranno applicati con urgenza.

- **PEO 2019**

abbiamo chiesto di stabilire a breve un tavolo di trattativa per cominciare a definire i criteri al fine di garantire una PEO ai colleghi aventi diritto ed esclusi per mancanza di fondi. **Faremo tutto il possibile per garantire questo diritto**. Abbiamo ricevuto i primi dati e un impegno ad avviare a breve la contrattazione.

- **FONDO COMUNE DI ATENEIO (FCA)**

crediamo che per sanare la disparità di chi ha il fondo decurtato, la via legale sarebbe pericolosa per i lavoratori; **per una sentenza di secondo grado si potrebbero attendere più di dieci anni e non ci interessa una vittoria di Pirro, ma vogliamo una rapida soluzione del problema**. Per questo motivo non abbiamo invitato comunicati sensazionalisti di fantomatiche e costose battaglie legali, di altrettanto non ben definiti gruppi, basate su articoli della costituzione che non hanno nulla a che vedere con questo problema. Abbiamo invece **proposto interventi rapidi e innovativi, ovvero:**

- **Aumentare FCA** adeguando il tariffario degli affitti, da risparmi energetici, da risparmi derivanti da acquisti centralizzati e gare d'appalto. Abbiamo chiesto **di redistribuire il fondo già da quest'anno tenendo conto di chi ha la decurtazione, senza penalizzare chi lo prende pienamente.**

- **LODI**

è necessario che scrivano all'amministrazione tutti coloro che sono interessati ad andare o che avrebbero gravi problemi di conciliazione casa/lavoro a trasferirsi a Lodi, esponendo la propria situazione, qualora non abbiano già provveduto a farlo.

Stiamo offrendo e continueremo a offrire il nostro aiuto e la nostra assistenza; scrivete a

cgil@unimi.it

Grazie per il sostegno e l'attenzione.

FLC CGIL - Università degli studi di Milano - Comitato degli Iscritti web: www.cgil.unimi.it – mail: cgil@unimi.it