



A FUTURA MEMORIA

ELEZIONI DEL NUOVO RETTORE E OBIETTIVI SINDACALI

La lunga campagna elettorale per l'elezione del nuovo Rettore si è conclusa e il ruolo del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario è stato determinato.

Questa sua centralità, libertà e determinazione ha purtroppo causato la **reazione stizzita** di alcuni docenti che hanno affidato ai social network la propria rabbia repressa per ciò che significa questo protagonismo del personale TAB e per il risultato dell'elezione stessa.

Ci sembra che a costoro possiamo solo ragionevolmente rispondere: **“Non ragioniam di lor, ma guarda e passa”** e invece **riconoscere** al nuovo Rettore e ad altri docenti di aver espresso **valutazioni più equilibrate** che riconoscono il ruolo del personale contrattualizzato.

A noi resta la convinzione che il risultato deve tantissimo sia all'**unità** che il personale ha dimostrato nel voto, insegnamento che può esserci utile anche in futuro, sia alla **mobilitazione** di donne e uomini che lavorano in questo Ateneo.

Non possiamo certo riposare sugli allori: l'elezione del Rettore, qualsiasi sia stato il voto che abbiamo espresso, non risolve automaticamente una serie di problemi che i **provvedimenti sciagurati** degli scorsi governi e la burocratica ottusità della precedente *governance* ci hanno lasciato in eredità.

“A futura memoria” ricordiamo **alcuni punti** su cui continueremo, come nel passato, a confrontarci con la nuova *governance* dell'Ateneo e su cui costruiremo il nostro giudizio sulla stessa:

- un nuovo bando per le **progressioni economiche**, con un impegno per una nuova tornata di PEO nel 2019 a beneficio degli esclusi;
- la fine della sperimentazione delle **85 ore**;
- il riconoscimento del **servizio a tempo determinato** ai fini del conteggio dei due giorni in più di ferie;
- riconoscimento del **ticket anche in assenza di pausa pranzo**;
- la **pausa pranzo minima**;
- la realizzazione della linea di welfare sui **coniugati non autosufficienti e dell'ufficio convenzioni per il personale**;
- un accordo sulle **indennità**;
- nuove regole per **alimentare il fondo comune d'ateneo**;
- impegni per una **concreta permanenza** dei dipartimenti scientifici a **Città Studi**;
- impegni immediati per il personale che afferisce o afferirà al **polo di Lodi**;
- l'istituzione di un tavolo di trattativa tra Ateneo ed enti **ospedalieri** a tutela dei lavoratori universitari.